

## Wie Führt Man Mitarbeitergespräche

---

Leistungsbeurteilungen sind ein wesentlicher Bestandteil effektiven Managements und Evaluierung der Mitarbeiter. Sie helfen, Personen in ihrer Entwicklung zu fördern, die organisatorische Leistung zu verbessern und fließen in Geschäftsplanungen mit ein. Formale Leistungsbeurteilungen werden generell einmal im Jahr für alle Mitarbeiter der Organisation durchgeführt. Heutzutage haben die Menschen immer weniger Zeit, sich Angesicht zu Angesicht zu treffen. Leistungsbeurteilungen bieten einen Weg, diese wertvollen Gelegenheiten zu schützen und zu managen.

Laut Goyen gibt es für eine effektive Mitarbeiterbeurteilung zwölf Schlüsselfaktoren:

- Vorbereiten
- Informieren
- Ort
- Layout
- Eröffnung der Beurteilung
- Review und Bemessung
- Einigung bezüglich Aktionsplans
- Einigung bezüglich des nötigen Supports
- Einladung anderer Punkte
- Mit einer positiven Note enden
- Aufzeichnung der wichtigsten Punkte, des vereinbarten Aktionsplans und des Follow-up.

Published on : Tue, 29 Mar 2011