

Un Leadership Efficace est La clé D'une Gestion Hospitalière Réussie

Les trois principes fondamentaux du leadership sont qu'il est contextuel, non hiérarchique et relationnel. D'un premier abord, on s'aperçoit que le leadership est situationnel, c'est à dire que les décisions seront prises en fonction de la situation. Au sein même des situations, c'est le discernement qui est le plus important : il faut savoir déceler les signaux conjoncturels importants, comprendre ce qui se passe sous la surface, posséder à la fois des micro et des macro compétences, savoir aussi bien circuler dans les couloirs que diriger des réunions stressantes et difficiles. Un leadership fécond sera non hiérarchique : les grandes organisations placent de grands dirigeants à tous les niveaux. Le leadership relationnel est primordial pour asseoir sa position en tant que chef. Les responsables sont activement engagés dans une série de relations complexes qui requièrent à la fois la culture et l'attention. À la base doivent rester l'authenticité, la cohérence entre les paroles et les actes et la cohésion avec la raison profonde de sa mission, unis en un fil conducteur fait de convergence et d'équité.

Published on : Fri, 30 Dec 2011