

Krankenhaus-Zusammenschlüsse: Komplexe Veränderungen in Einem komplexen Umfeld

Im Gesundheitssektor kommt es immer häufiger zu Zusammenschlüssen von Krankenhäusern, doch wie kann man solche radikalen Veränderungen managen? Dr. Soki Choi, Beraterin, Lehrerin und Forscherin am Karolinska Institut, führte eine umfassende Studie über die Fusion zweier schwedischer Krankenhäuser durch: das Karolinska Krankenhaus und das Huddinge Universitätsspital in Stockholm. Ihre wichtigsten Ratschläge für Krankenhausmanager, die sich mit Fusionen beschäftigen, sind: sich bewusst zu sein, wie kompliziert ein Fusionsverfahren ist, und nicht die externe Expertise unterschätzen, die zur Durchführung von Zusammenschlüssen benötigt wird. Dr. Choi betont, dass Zusammenschlüsse Zeit brauchen; meist zeigen sich die wahren Vorteile erst nach fünf bis zehn Jahren. Auch sollten Krankenhäuser die richtigen Methoden auswählen und sich nicht ausschließlich auf Forschungsergebnisse aus anderen Bereichen verlassen – der Gesundheitssektor ist einfach komplizierter. Und schließlich sollte der Prozess nicht in großen, radikalen, sondern in kleinen Schritten abgehandelt werden.

Published on : Mon, 10 Oct 2011