

Dialektik Und Führerschaft

Ein Eckpfeiler von Führerschaft ist das Meistern von Techniken, die es Ihnen erlauben, Menschen von Ihrer Vision zu überzeugen, damit sie diese dann auch verfolgen. Manchmal, wenn man es schafft, Untergebene mit einem Gefühl der Dringlichkeit und Leidenschaft zu inspirieren, werden Ihre Anweisungen enthusiastisch unterstützt. Doch meistens fehlt diese Übereinstimmung bei der Verfolgung eines Ziels. Manche der Personen, die Sie anführen, werden aktiv widersprechen, während sich andere passiv aggressiv zeigen. Wieder andere sind reserviert oder verwirrt über das, was Sie meinen und über das, was sie zu tun haben.

Für die Anwendung der Dialektik im Krankenhausbereich gibt es drei Techniken: Differenzierung zwischen Absicht und zufälliger Konsequenz; Herunterspielen destruktiver Übertreibung; und Anbieten überlegter Antworten anstelle abrupter Ansagen. Dialektik verhindert nicht die Mühe einer Konfrontation der Mitarbeiter mit Ihnen oder zwischen zwei Angestellten unter Ihrer Führung (mit Ihnen als Mediator). Doch ist diese Methodik oft ein guter Weg, um die destruktiven Auswirkungen einer unmittelbaren Zwietracht und länger dauernden Missstimmung zu vermeiden. Es ist außerdem eine effektive Maßnahme, Ihre Botschaft rüberzubringen, während der Ethos Ihrer Führerschaft intakt bleibt oder sogar verstärkt wird.

Published on : Tue, 28 Jun 2011