

Volume 12, Issue 5/2010 - French

De Nouveaux Défis Pour Les Hôpitaux

La publication de cette édition d'(E)Hospital voit l'année 2010 s'achever, nous offrant l'occasion de faire le bilan de ce qui a été fait avant d'amorcer une nouvelle année. Le nouveau président de l'AEDH Heinz Kölling a considéré que le travail entrepris en 2010 atteste l'ouverture d'un nouveau chapitre dans l'histoire de notre association.

L'année 2010 n'a pas été uniquement le témoin de l'élection des membres du Bureau et du Conseil d'administration lors de l'Assemblée générale de notre association au cours du Congrès de Zurich. Elle a surtout été durablement influencée par le processus de réflexion qui y fut entamé et l'élaboration d'une stratégie à moyen terme en réponse aux changements structurels dans les systèmes de santé européens et dans les hôpitaux.

Ces changements structurels ont beau être divers, ils nous contraignent toujours à adopter une gestion de crise et une approche stratégique afin d'empêcher de plus importantes restrictions de la mission de service de nos hôpitaux. C'est le thème principal de ce nouveau numéro d'(E)Hospital. Les changements structurels ne résultent pas seulement de la situation économique tendue, comme c'est actuellement le cas dans de nombreux États membres européens. Les compressions budgétaires, quand elles sont imposées ou exigées à moyen ou à plus long terme, sont structurelles. Nous présentons dans ce numéro les conséquences que ces contraintes ont eu sur les hôpitaux français ainsi que les mesures à mettre en oeuvre.

Une gestion de crise différente est exigée lors de l'apparition de nouvelles maladies ou, comme c'est le cas dans les hôpitaux irlandais, quand la livraison du matériel et des équipements nécessaires est réduite. En plus des exemples cités dans ce numéro, nous devons également prendre en compte les changements démographiques comme le vieillissement, le développement médical et technique, le nombre réduit de professionnels de santé et l'image de leur profession, sans oublier les conditions données par les cadres juridiques, qu'ils soient nationaux ou européens.

Les principaux points du programme de l'AEDH doivent, comme indiqué dans les résultats du processus de réflexion, proposer des conseils d'orientation pour une gestion adaptée à de telles conditions structurelles. Notre objectif est de transmettre à nos collègues le savoir-faire complémentaire à la fois théorique et pratique afin qu'ils puissent prendre une part active dans le cadre de leur fonction : qu'ils deviennent des partenaires actifs non seulement dans de l'exercice de leurs fonctions de gestionnaire au sein de leur hôpital, mais aussi comme interlocuteur auprès des plus hautes autorités.

Le programme de l'AEDH sera, en accord avec notre nouvelle stratégie, de plus en plus élaboré en partant de la base, d'abord au sein des associations nationales et ensuite au niveau des associations dans les trois comités consultatifs et dans les groupes de travail. Leur nouvelle composition vous est détaillée dans les « Nouvelles de l'AEDH ». Nous tenons également à remercier nos collègues qui ont, au cours des quatre dernières années, consacré leur temps et leurs connaissances à cette fonction. L'AEDH et les hôpitaux profiteront longtemps encore de leur précieuse contribution.

Il s'agit maintenant de mettre en application les résultats des processus de réflexion dans les nouveaux Conseils consultatifs et au cours des échanges avec les associations nationales. Le moment venu, nous vous en informerons sur le site web. Nous vous encourageons tous, que ce soit en qualité de lecteur ou de membre, à nous faire part de vos connaissances et de votre expérience professionnelle. Nous nous réjouissons de pouvoir continuer à partager nos expériences de façon constructive et enrichissante et je suis heureux de vous souhaiter, au nom des membres du Bureau et du Conseil d'administration, une bonne et heureuse année 2011.

Published on : Mon, 20 Dec 2010