

Comment Effectuer Les Evaluations Du Personnel

Les évaluations du rendement sont essentielles pour une gestion efficace et l'évaluation du personnel. Les évaluations concourent au développement des individus, améliorent la performance organisationnelle, et alimentent la planification des activités. Des évaluations de rendement officielles sont généralement organisées chaque année pour tout le personnel. De nos jours, alors qu'on a de moins en moins de temps pour les entrevues, les évaluations du rendement constituent un moyen de protéger et de gérer ces précieuses occasions de rencontre.

Le Dr Goyen estime qu'il y a douze aspects essentiels pour une évaluation du personnel efficace :

- La préparer ;
- Informer la personne ;
- Le lieu ; • La présentation ;
- Le début de l'évaluation ;
- L'examen et l'évaluation de l'activité ;
- Convenir d'un plan d'action ;
- Accepter le soutien nécessaire ;
- L'inviter à évoquer tous les autres points ;
- Clôturer de façon positive ;
- Garder une trace des points principaux, de l'action et du suivi dont il a été convenu.

Published on : Tue, 29 Mar 2011